



Sabiduría, verdad y amor

CORPORACIÓN EDUCACIONAL TERRA DI BIMBI
RBD: 25927-6

CUENTA PÚBLICA
2023

DE RESULTADOS ACADÉMICOS Y FINANCIEROS
PROYECTO EDUCATIVO

Sabiduría, Verdad y Amor.

1. Descripción del Establecimiento

Sostenedor	: Corporación educacional Terra di Bimbi
Representante Legal	: Silvana Cassina Silva
Directora	: Silvana Cassina Silva
Inspector General/ encargado de convivencia escolar	: Juan Pablo Rojas Cereceda
Jefe U.T.P.	: Rommy Pavez/ Maximiliano Rojas (ciclo básico) : Ana Karina Sandoval Cassina (educación inicial) : Pamela Gutiérrez (escuela de lenguaje)
Cuerpo Docentes y Educadoras de párvulos	: Silvana Cassina, Silvana Parraguez, Daisy Arce, Carla Lara, Milady Rebolledo, Juan Pablo Rojas, Valeria Solís, Diana Prieto, Ítalo Soto, Rommy Pavez, Maximiliano Rojas, Juan Pablo Roja, Simone Gulppi, Lilian Peralta, Jessica Sánchez, Ana Karina Sandoval, Pamela Gutiérrez, Dayana Álvarez, María Inés Fuentes, Camila Vallejo.
Coordinador de Cra	:Maximiliano Rojas.
Asistentes de educación	: Macarena Bravo, Silvia López, Marisa Álvarez Helen Azócar, Paola Pereira, Loreto Paredes, Fernanda Salvador, María José Aros.
Asistentes Administrativos	: Jacqueline Miranda, Sofía Contreras, Romina Sandoval.
Auxiliares	: Eduvigis Vidal, Nancy Pérez, Luis Miranda, Elvira Bobadilla, Jim Miranda.
Psicopedagoga	: Ana Jiménez
Fonoaudióloga	: Camila Toledo
Matrícula 2023	
Matricula termino de año enseñanza básica	:217
Jornada Completa (termino de año)	: 159
Jornada de mañana (2°)	: 30
Jornada tarde (1°)	: 28
Nivel parvulario regular	: 44
Escuela de lenguaje	: 82
<u>Síntesis proyecto educativo institucional:</u> Nuestro proyecto educativo se encamina a todas las áreas del ser humano. Es por esto que nos hemos trazado un camino que nos lleve a alcanzar nuestras metas como equipo docente y como comunidad escolar. Su objetivo central es el mejorar nuestros índices de rendimiento institucional como también implementar las acciones necesarias para optimizar en detalle las acciones que se realizarán para perfeccionar nuestras prácticas pedagógicas, las cuales nos permitan entregar	

Sabiduría, Verdad y Amor.

una educación de calidad a todos nuestros estudiantes.

Nuestro colegio durante estos ya 18 años de funcionamiento, busca entregar una educación sólida, de excelencia académica e integral, sustentada en valores de la responsabilidad, solidaridad, tolerancia, empatía, que permitan a nuestros educandos alcanzar sus objetivos en cada uno del ciclo de enseñanza que imparte nuestro establecimiento.

Con mucho orgullo seguimos viendo como crecemos como institución, mejorando gradualmente nuestros resultados académicos y de medición nacional, promoviendo una convivencia escolar sana en general.

Visión:

- Formar seres humanos socialmente responsables, reflexivos, con conocimientos y habilidades en las diferentes áreas del desarrollo, formando personas que se propongan metas, que sepan resolver las dificultades que le deparar la vida, que aprendan a convivir con las otras personas, en un mundo global, competitivo y exigente.
- Las pretensiones que tenemos para nuestros educandos que puedan relacionarse con el otro con respeto, tolerancia y favoreciendo por sobre todas las cosas, el dialogo, que logren desarrollar sus talentos e intereses a cabalidad. Que además conozca sus derechos y deberes.
- Que desarrollen sus quehaceres con estándares de calidad, que les permita enfrentar los desafíos de un mundo globalizado y dinámico.

Misión:

- La misión que tenemos como institución es entregar aprendizajes de calidad para todos los estudiantes, los contenidos que se entregarán estarán basados en los planes y programas entregados por el Ministerio de Educación, es una formación científico-humanística.
- Desarrollaremos y apoyaremos a los talentos artísticos, deportivos y otros que sean necesarios para el desarrollo integral de nuestros estudiantes.
- Se proporcionarán las herramientas necesarias, para que los estudiantes tengan un desarrollo holístico y que permita que desarrollen todas sus capacidades individuales.
- Permitiremos el dialogo respetuoso y reflexivo, ya que es la base de la convivencia y que nos llevará a desarrollar estudiantes para una sociedad íntegra.

Nuestros estudiantes son el núcleo central de nuestro proyecto educativo, por lo que,

Aspiramos a formar Estudiantes:

1. Críticos(as) y reflexivos (as), con su ser y con su hacer.
2. Que puedan establecer relaciones interpersonales sanas y respetuosas.
3. Que se constituyan como seres autónomos (as), empáticos (as), y socialmente participativos (as).
4. Que tengan concordancia con nuestros valores institucionales: Responsables, Respetuosos, tolerantes, empáticos (as), solidarios (as), conciliadores, abierto siempre al dialogo.
5. Formar personas respetuosas de las normas de la institución, de nuestra infraestructura, del medio ambiente, de la cultura a la cual pertenecemos, entendido esto como un bien común.
6. Que sea capaz de tener un adecuado rendimiento académico, destacando sus habilidades y destrezas.
7. Disciplinados (as), y responsables frente a las metas propuestas.
8. Formar personas capaces de entenderse emocionalmente.

Características de los docentes:

- Poseer vocación
- Formación académica competente y valórica.
- Debe demostrar dominio y actualización de su disciplina e interés por transmitirla de manera sistemática e intencionada a sus alumnos y alumnas.
- Desarrollar estrategias adecuadas para el logro de los aprendizajes de sus estudiantes.
- Cumplir con todas las etapas propias del proceso de educativo: planificación, enseñanza-aprendizaje y evaluación.
- debe establecer relaciones armónicas y equilibradas con todos sus estudiantes, sin discriminar a nadie.
- Formador y facilitador del aprendizaje.
- Trabajar en equipo, abierto a la crítica y dispuesto a constituirse como un aporte para el logro de los objetivos de este proyecto, lo que refleja su compromiso con la institución.
- No fomenta comentarios sin fundamentos de parte de ningún miembro de la comunidad. Administrativamente, debe ser eficiente y ordenado, lo que incluye cumplir con los requerimientos formales y dentro de los plazos establecidos en las diversas tareas que se le encomienden.

Perfil de las familias Terra di Bimbi:

- Que sea consciente de su rol como formadora y educadora de sus hijos e hijas.
- Que entienda que el establecimiento es una instancia social de apoyo a su labor de padre o tutor.
- Generadora de un espacio donde la estabilidad emocional sea la base de todo cuanto el niño o joven realice.
- Comprometida con el proceso formativo y académico de sus hijos e hijas.
- Constructiva en sus juicios, observaciones y críticas tanto hacia sus hijo e hijas como al resto de la comunidad educativa.
- Que posea una actitud de dialogo reflexivo, positivo y honesto.
- Participativa y colaborativa con la institución.
- Así también mantener informados a los directivos y docentes de todo cuanto pueda influir en el normal desempeño de su hijo/a en el colegio. Desde esa perspectiva, pone en antecedente de situaciones de familiares, de salud u otras que sean relevantes.

Organigrama Institucional:



1. Procesos Pedagógicos:

Área de Acción	Avances más importantes 2023	Aspectos por mejorar 2024
<p style="text-align: center;">Gestión Educativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adherirse a los programas indicativos del Ministerio de Educación en todos los niveles de enseñanza, trabajando los objetivos priorizados de aprendizaje propuestos y dando cuenta de los indicadores de evaluación que se señalan para cada objetivo. • Se trabaja en el fortalecimiento del equipo directivo, colaborándose activamente. • Se activa la biblioteca con actividades CRA y se le dará vida retomando las actividades que dejamos programadas. Además, se deja a una asistente de la educación en la biblioteca para el préstamo de libros y la entrega de textos escolares. • Se retroalimenta el trabajo pedagógico de los docentes, en sus distintas dimensiones según el marco para la buena enseñanza. • Se Implementan las estrategias necesarias que nos permitan fortalecer la aplicación y el desarrollo de los IDPS (Indicadores de Desarrollo Personal y Social) presentes en el establecimiento • Se aplican los instrumentos de evaluación ministeriales (DIA), como medio de verificación en torno a la congruencia y cobertura de lo desarrollado en el aula con lo propuesto por el Mineduc. • Se generar instancias de colaboración entre docentes, para compartir estrategias didácticas de aprendizajes pertinentes a los objetivos 	<ul style="list-style-type: none"> • Se deberá seguir trabajando en seguir fortaleciendo al equipo directivo (Gestión y Coordinación), mediante el aumento de reuniones técnicas de trabajo colaborativo. • Se seguirá retroalimentando el trabajo pedagógico de los docentes, en sus distintas dimensiones según el marco para la buena enseñanza. • Implementar estrategias institucionales que permitan fortalecer la aplicación y el desarrollo de los IDPS (Indicadores de Desarrollo Personal y Social) presentes en el establecimiento. • Mejorar los aprendizajes a través de la adquisición de material didáctico que apoye el trabajo académico del docente (materiales para educación física, música y taller de ciencias) • Buscar las estrategias necesarias para mejorar los puntajes del Simce. • Se realizarán actividades escolares con las familias del establecimiento. • Se complementarán actividades de trabajo con las familias dentro del aula (cuenta cuentos, exposiciones y otras) • Se trabajarán actividades a nivel escolar como lo son "Ferias de matemáticas, ciencias, artes visuales y musicales, entre otras durante el año escolar)- • Analizaremos el primer y

	<p>propuestos para nuestros estudiantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se generan instancias de apoyo y refuerzo a los estudiantes que manifiestan dificultades en aquellas habilidades que se muestran descendidas. • Analices del primer y segundo semestre, de acuerdo a la priorización curricular, desde nivel inicial a enseñanza básica. • Se realizan entregas de fotocopias de textos para aquellos/as estudiantes con dificultades económicas. • Se generan actividades de acuerdo al plan de gestión con el centro de padres y apoderados 	<p>segundo semestre, de acuerdo a la priorización curricular, desde nivel inicial a enseñanza básica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se seguirá apoyando con fotocopias de los libros de lectura completaría a los estudiantes que lo necesiten • Se realizarán salidas pedagógicas necesarias para ampliar el campo de enseñanza de los estudiantes. • Se seguirá con las entregas de fotocopias de textos para aquellos/as estudiantes con dificultades económicas. • Se generan actividades de acuerdo al plan de gestión con el centro de padres y apoderados
--	---	---

2. Informática Educativa

Ámbito de Acción	Avances más importantes 2023	Pendientes 2024
Mantenimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Pintura y reparación de salas • Compra de materiales oficina • Reparación de cerámicas en mal estado. • Reemplazo de mobiliario en malas condiciones • Pasto sintético enseñanza básica. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reparar mesas de ping-pong • Compra de juegos de mesa. • Compra de materiales ed. Física. • Compra de libros de lectura complementaria para biblioteca. • Compra de mobiliario escolar para 1° y 2° Básico, que permita una mejor transición entre educación inicial y primer ciclo • Reparación de pasto sintético • Reparación de taca-tacas en mal estado • Subir rejas del 2° piso • Poner protecciones en ventanales 2° piso. • Reparar cortinas salas. • Compras de cortinaje para biblioteca y fotocopidora. • Compra de refrigerador pequeño para enfermería.
Soporte Técnico	<ul style="list-style-type: none"> • Mantención de los pc del laboratorio. • Adquisición de material informático • Compra de adaptadores para 	<ul style="list-style-type: none"> • Compra de impresoras • Adquisición de notebook • Compra de tv Smart tv para la salas en reemplazos de los proyectores que se vayan echando a perder.

	cables de red <ul style="list-style-type: none"> • Cambios de cables HDMI • Compra de 2 televisores en reemplazo de los proyectores 	
--	---	--

3. Disponibilidad del equipamiento

Eficiencia Informática Educativa			
Año	Total Equipamiento entregados por enlaces (mineduc)	Estado del equipamiento de computadores	Equipamiento por parte del sostenedor
2023	0	Equipos nuevos	20
2024	0	Se compraran notebook	3

4. Equipo de docentes y directivos.

Equipo de Gestión:

- El equipo directivo, debe estar preparado para el manejo de las diferentes plataformas de uso tecnológico para enfrentar cualquier panorama que se nos presente.
- Trabajo eficiente en LCD

Equipo y comité de Convivencia escolar

- Se reunirán para ver los casos que necesitan apoyo, se gestionaran todas las actividades necesarias para con las familias y los estudiantes.

Docentes:

- Compromiso y capacitación de uso a la plataforma de gestión Lirmi, G-Suite y meet.
- Las reuniones de apoderados se realizarán a lo menos 5 el primer semestre presencial.
- Entrevistas a apoderaos(as), que lo necesiten.
- Contención emocional tanto a estudiantes como a las familias que lo necesiten

Estudiantes:

- Clases presenciales a partir del primer semestre, con el uso de mascarillas.
- Segundo semestre quedamos a las disposiciones de lo que determine la autoridad sanitaria y mineduc.
- Reforzar hábitos de estudio y de convivencia escolar.
- Uso de recursos tecnológicos
- La asistencia es obligatoria

Apoderados:

- Se solicita el apoyo máximo de los y las apoderados(as), ya que los estudiantes deberán contar con el apoyo de sus familias, para compensar los aprendizajes descendidos.
- Apoyo de las familias en hábitos de estudio.
- Hábitos de convivencia escolar y trabajo mancomunado entre colegio y familias.

5. Fiscalizaciones superintendencia de educación:

Fiscalización por parte de la superintendencia de educación:

- Se solicitan por parte de Superintendencia de Educación, antecedentes relacionados, con el maltrato de docente a estudiantes de tercero básico.

Hallazgos:

- Se entrevista a todos y todas las involucradas, se realiza la investigación interna de acuerdo al protocolo vigente, se realizan reuniones de apoderados de forma inmediata para subsanar la situación ocurrida.

Resultados:

- Los resultados finamente fueron favorables para los y las estudiantes y nuestro colegio, puesto que uno de los principios fundamentales es el interés superior de los niños y las niñas de nuestro colegio.
- Solo la superintendencia nos realiza observaciones, dejando sin efecto ninguna multa, puesto que realizamos todos los pasos necesarios para la protección de nuestros y nuestras estudiantes.

6. Resultados del comité convivencia escolar:

Casos de denuncia por estudiantes:

Los casos que se presentaron, fueron tratados por el encargado de convivencia escolar y apoyado por el comité de convivencia escolar.

Casos denuncia apoderados:

Los apoderados denuncian a la docente de tecnología por provocar maltrato psicológico a 3° año básico, por sentirse sobrepasada. Y dice no poder llevar a cabo la planificación de la clase. Se toma el caso con convivencia escolar, dándole la solución al curso sacando de forma inmediata a la docente, llevando a cabo el protocolo correspondiente.

Denuncias a la superintendencia: con denuncia por el caso de maltrato, sin multas por parte de la Superintendencia de Educación.

7. Balance tributario

CORPORACION EDUCACIONAL TERRA DI BIMBI
 ESCUELA PRE-BASICA Y BASICA
 AVENIDA VICUÑA MACKENNA N° 3300
 PEÑAFLOR
 SANTIAGO
 65.135.203-7

Balance Tributario
 Acumulado mes/año Diciembre/2023
 Moneda : Peso Chileno

Fecha : 06/04/2024
 Página : 1

Cuenta	VALORES ACUMULADOS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADOS	
	Débitos	Créditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdida	Ganancia
1-1-01-001	Caja	578,996,313	567,970,946	11,025,367		11,025,367		
1-1-04-011	Asignación Familiar	889,271	828,256	61,015		61,015		
1-1-04-012	Anticipos de Sueldo	5,533,992	5,533,992					
1-2-05-017	Muebles, Útiles y Equipos de Oficina	26,682,990		26,682,990		26,682,990		
1-2-05-020	Equipos Computacionales	5,161,080		5,161,080		5,161,080		
1-2-05-033	Deprec. Acum. Muebles, Útiles y Equipos		22,871,130		22,871,130		22,871,130	
1-2-05-036	Deprec. Acum. Equipos Computacionales		3,632,101	3,632,101			3,632,101	
2-1-02-009	Remuneraciones por Pagar	348,640,169	348,640,169					
2-1-02-010	Honorarios por Pagar	5,474,003	5,474,003					
2-1-02-015	Bonos Mineduc por Pagar	15,993,972	15,993,972					
2-1-02-020	Impuesto Único a los Trabajadores	6,487,935	7,049,085	561,150		561,150		
2-1-02-021	Impuesto Segunda Categoría	786,484	826,829	40,345		40,345		
2-1-02-022	A.F.P por Pagar	44,441,945	48,433,969	3,992,024		3,992,024		
2-1-02-023	I.P.S. por Pagar	3,066,906	3,292,502	225,596		225,596		
2-1-02-024	Isapre por Pagar	16,558,531	17,889,303	1,330,772		1,330,772		
2-1-02-025	Mutual por Pagar	3,866,771	4,216,496	349,725		349,725		
2-1-02-026	CCAF por Pagar	14,889,874	16,243,459	1,353,585		1,353,585		
2-1-02-027	Seguro Cesantía por Pagar	13,293,384	14,456,958	1,163,574		1,163,574		
2-1-02-028	SIS por pagar	6,899,065	7,438,567	539,502		539,502		
2-1-02-029	Otros Descuentos Trabajadores	14,201,251	15,446,692	1,245,441		1,245,441		
3-1-01-001	Capital		26,683,000	26,683,000		26,683,000		
3-1-01-008	Pérdidas Acumuladas	25,836,023		25,836,023		25,836,023		
3-1-01-009	Utilidad (Pérdida) del Ejercicio	8,731,796	8,731,796					
4-1-01-002	Remuneraciones Docentes	253,747,245		253,747,245			253,747,245	
4-1-01-004	Remuneraciones Asistentes	101,494,817		101,494,817			101,494,817	
4-1-01-006	Gastos Previsionales	3,907,322		3,907,322			3,907,322	
4-1-01-007	Seguro de Cesantía	11,643,132		11,643,132			11,643,132	
4-1-01-008	Seguro de Invalidez y Supervivencia	6,899,118		6,899,118			6,899,118	
4-1-01-009	Asignación de colación y movilización	13,615,034		13,615,034			13,615,034	
4-1-01-016	Reintegro Subvenciones	2,687,460		2,687,460			2,687,460	
4-1-01-019	Descuento becas Mineduc	11,728,101		11,728,101			11,728,101	
4-1-01-020	Remuneraciones Ley 19.410	17,484,208		17,484,208			17,484,208	
4-1-01-021	Remuneraciones Ley 19.933	40,602,696		40,602,696			40,602,696	
4-1-01-022	Remuneraciones Ley 19.464	4,595,572		4,595,572			4,595,572	
4-1-01-023	Bonificación Reconocimiento Profesional	24,207,007		24,207,007			24,207,007	
4-1-01-027	Reliquidación Subvención	208,014		208,014			208,014	
4-1-02-011	Indemnización por Años de Servicios	3,950,000		3,950,000			3,950,000	
4-2-01-001	Arriendos	25,539,775		25,539,775			25,539,775	

Cuenta	VALORES ACUMULADOS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADOS	
	Débitos	Créditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdida	Ganancia
4-2-01-003 Patentes Comerciales	145,540		145,540				145,540	
4-2-01-006 Honorarios	6,267,328		6,267,328				6,267,328	
4-2-01-010 Depreciaciones	4,672,036		4,672,036				4,672,036	
4-2-02-001 Gastos de Funcionamiento	20,072,750		20,072,750				20,072,750	
4-2-02-002 Gastos Material de Oficina	2,740,834		2,740,834				2,740,834	
4-2-02-003 Gastos de Electricidad	4,625,000		4,625,000				4,625,000	
4-2-02-004 Gastos de Teléfono	521,120		521,120				521,120	
4-2-02-005 Gastos de Agua	848,370		848,370				848,370	
4-2-02-006 Gastos de Mantención	9,713,893		9,713,893				9,713,893	
4-2-02-008 Gastos Material Didactico	507,638		507,638				507,638	
5-1-01-002 Ingresos por escolaridad		121,009,300		121,009,300				121,009,300
5-1-01-003 Ingresos por Subvención		374,515,227		374,515,227				374,515,227
5-1-01-005 Subvención Mantenimiento		4,516,269		4,516,269				4,516,269
5-1-01-009 Aporte becas Mineduc		7,660,197		7,660,197				7,660,197
5-1-01-010 Subvención Ley 19.410		14,633,708		14,633,708				14,633,708
5-1-01-011 Subvención Ley 19.933		35,808,090		35,808,090				35,808,090
5-1-01-012 Subvención Ley 19.464		4,597,379		4,597,379				4,597,379
5-1-01-014 Bonificación Reconocimiento Profesional		14,333,946		14,333,946				14,333,946
5-1-01-019 Subvención Pro-Retención		128,424		128,424				128,424
Sub Total	1,718,855,765	1,718,855,765	641,190,485	641,190,485	68,766,475	63,987,945	572,424,010	577,202,540
Pérdidas/ Ganancias						4,778,530	4,778,530	
Total General	1,718,855,765	1,718,855,765	641,190,485	641,190,485	68,766,475	68,766,475	577,202,540	577,202,540

De acuerdo al artículo 100 del código tributario, CORPORACION EDUCACIONAL TERRA DI BIMBI es responsable de la veracidad de la información entregada al contador para la preparación de los asientos

8. Deudas Generales.

Deudas apoderados	6.364.000
Deuda arriendos año 2022	20.431.720
Deuda arriendo año 2023	69.126.720
Total adeudado	95.922440

9. Resultados académicos por cursos 2023

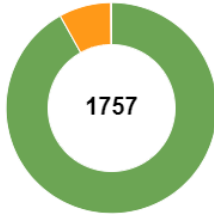
Curso

1º Básico A

Periodo

Todos

Total calificaciones



Rango	%
Adecuado (6.0-7.0)	1615 (91.9%)
Elemental (4.0-5.9)	140 (8%)
Insuficiente (1.0-3.9)	2 (0.1%)

Promedio curso

6.8

Primer Semestre 6.7

Segundo Semestre 6.7

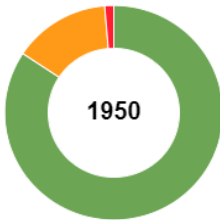
Curso

2º Básico A

Periodo

Todos

Total calificaciones



Rango	%
Adecuado (6.0-7.0)	1644 (84.3%)
Elemental (4.0-5.9)	280 (14.4%)
Insuficiente (1.0-3.9)	26 (1.3%)

Promedio curso

6.7

Primer Semestre 6.6

Segundo Semestre 6.7

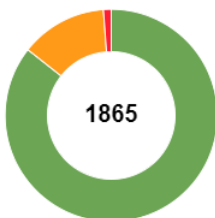
Curso

3º Básico A

Periodo

Todos

Total calificaciones



Rango	%
Adecuado (6.0-7.0)	1597 (85.6%)
Elemental (4.0-5.9)	246 (13.2%)
Insuficiente (1.0-3.9)	22 (1.2%)

Promedio curso

6.6

Primer Semestre 6.5

Segundo Semestre 6.6

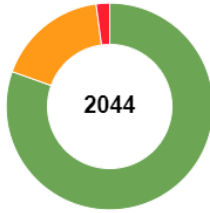
Curso

4° Básico A

Periodo

Todos

Total calificaciones



2044

Rango	%
Adecuado (6.0-7.0)	1645 (80.5%)
Elemental (4.0-5.9)	356 (17.4%)
Insuficiente (1.0-3.9)	43 (2.1%)

Promedio curso

6.4

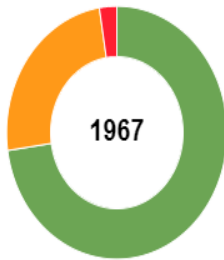
Primer Semestre 6.3

Segundo Semestre 6.5

5° Básico A

Todos

Total calificaciones



1967

Rango	%
Adecuado (6.0-7.0)	1431 (72.8%)
Elemental (4.0-5.9)	486 (24.7%)
Insuficiente (1.0-3.9)	50 (2.5%)

Promedio curso

6.3

Primer Semestre 6.3

Segundo Semestre 6.3

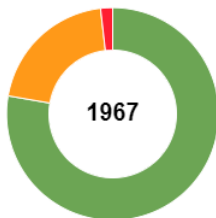
Curso

6° Básico A

Periodo

Todos

Total calificaciones



1967

Rango	%
Adecuado (6.0-7.0)	1529 (77.7%)
Elemental (4.0-5.9)	402 (20.4%)
Insuficiente (1.0-3.9)	36 (1.8%)

Promedio curso

6.4

Primer Semestre 6.3

Segundo Semestre 6.4

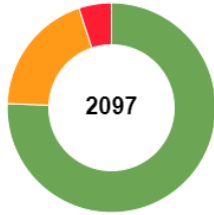
Curso

7° Básico A

Periodo

Todos

Total calificaciones



Rango	%
Adecuado (6.0-7.0)	1586 (75.6%)
Elemental (4.0-5.9)	405 (19.3%)
Insuficiente (1.0-3.9)	106 (5.1%)

Promedio curso

6.3

Primer Semestre 6.3

Segundo Semestre 6.3

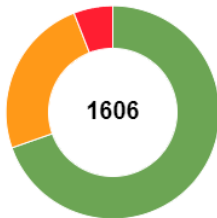
Curso

8° Básico A

Periodo

Todos

Total calificaciones



Rango	%
Adecuado (6.0-7.0)	1118 (69.6%)
Elemental (4.0-5.9)	393 (24.5%)
Insuficiente (1.0-3.9)	95 (5.9%)

Promedio curso

6.1

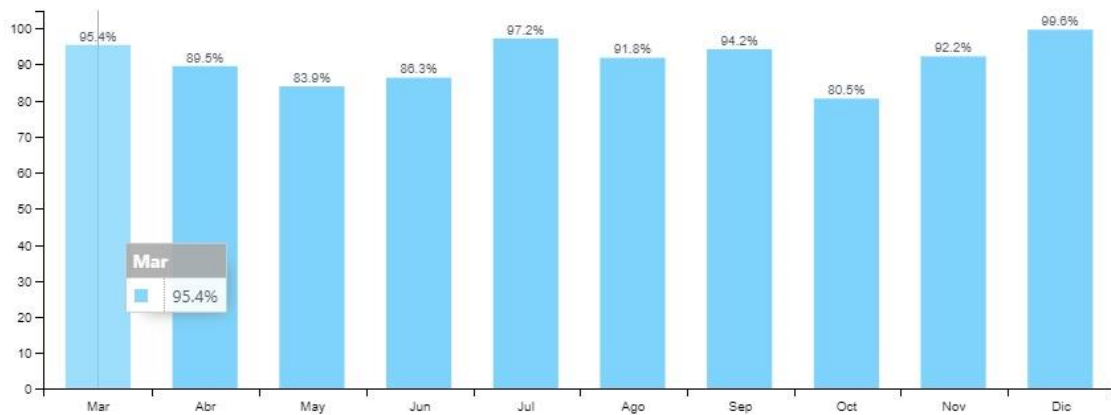
Primer Semestre 6.1

Segundo Semestre 6.1

10. Resultados de asistencia por cursos 2023

Detalle asistencia por mes

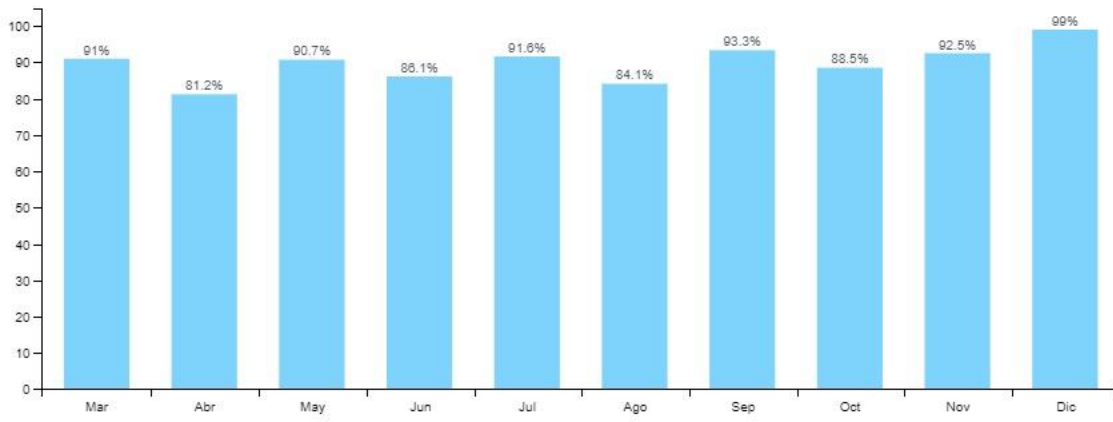
Segundo Nivel de Tr



Sabiduría, Verdad y Amor.

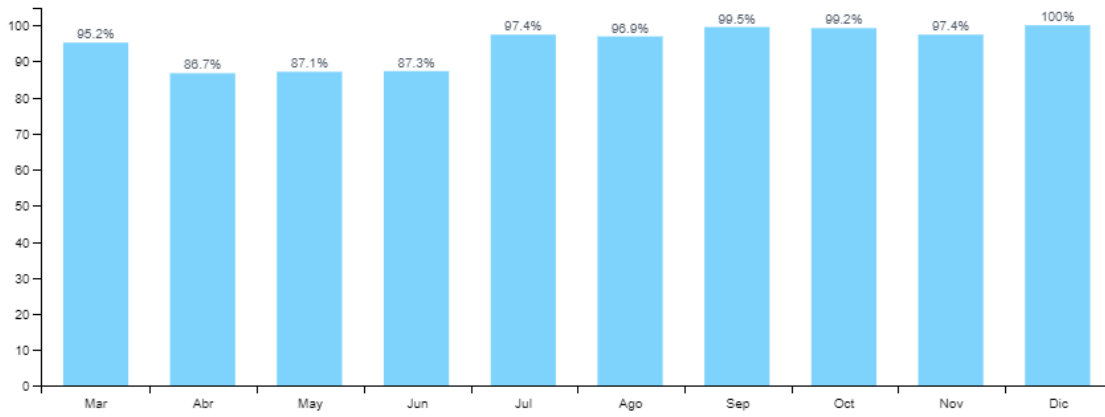
Detalle asistencia por mes

Segundo Nivel de Tr ▼



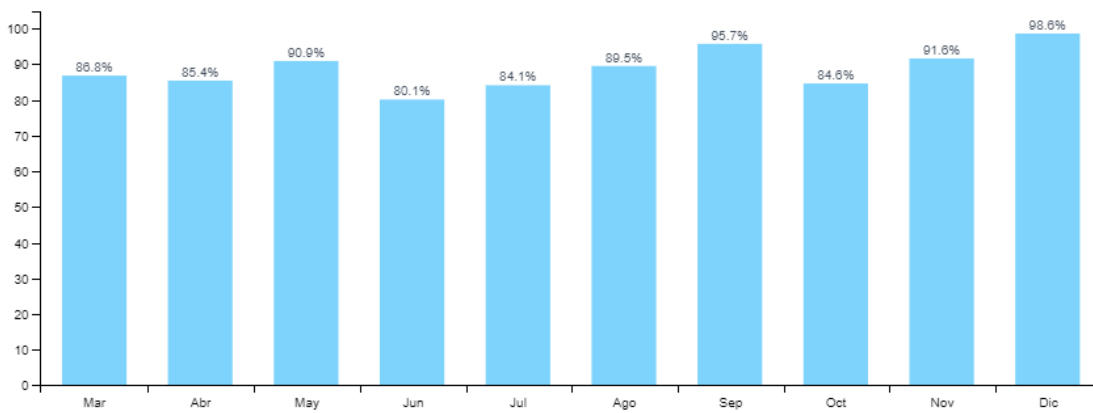
Detalle asistencia por mes

Nivel Medio Mayor ▼



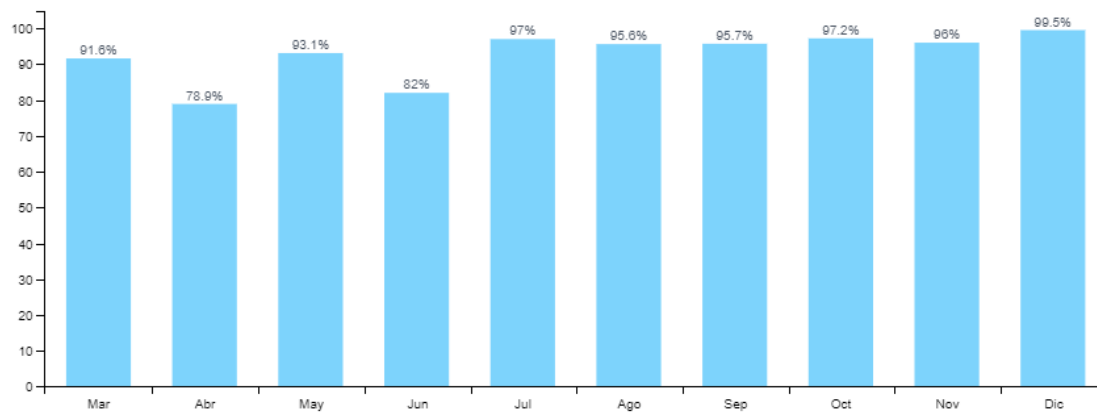
Detalle asistencia por mes

Nivel Medio Mayor ▼



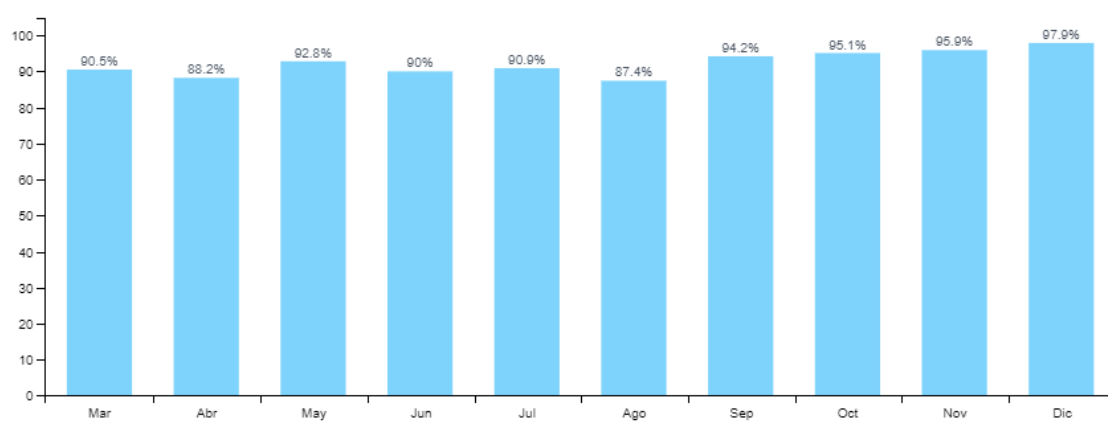
Detalle asistencia por mes

Nivel Medio Mayor . ▾



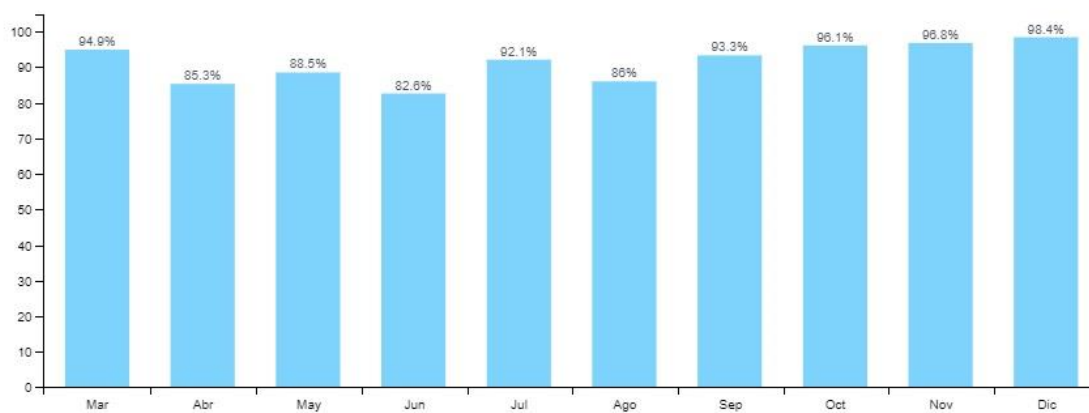
Detalle asistencia por mes

Primer Nivel de Tran ▾



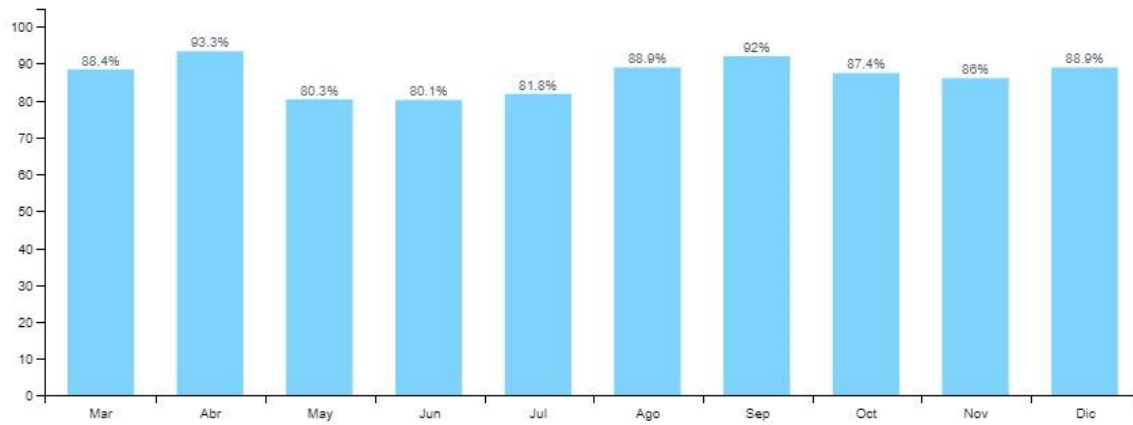
Detalle asistencia por mes

Primer Nivel Transici ▾



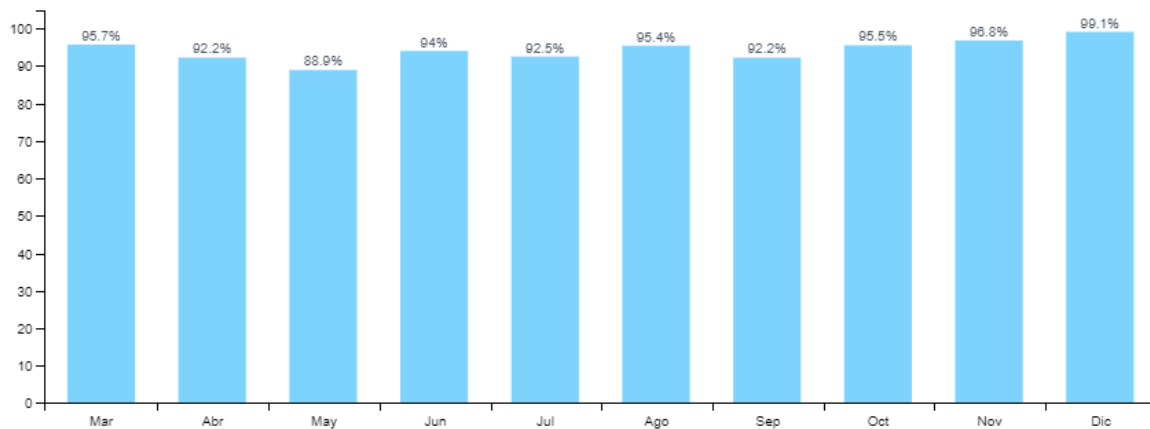
Detalle asistencia por mes

Primer Nivel de Tran ▼



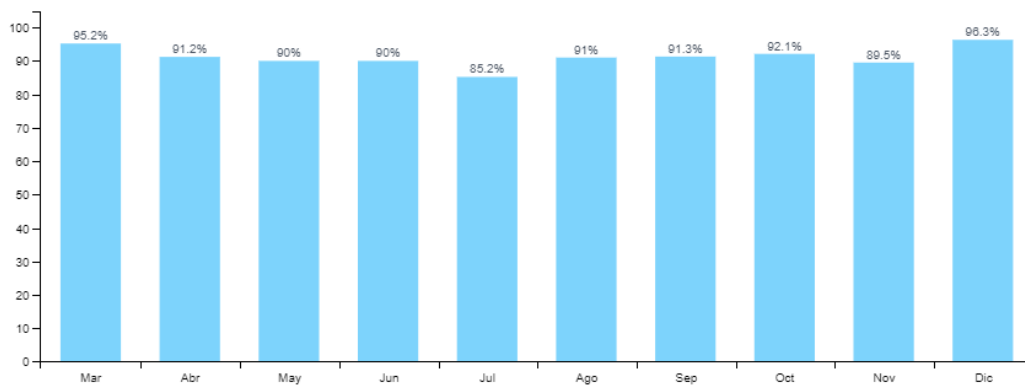
Detalle asistencia por mes

1º Básico A ▼



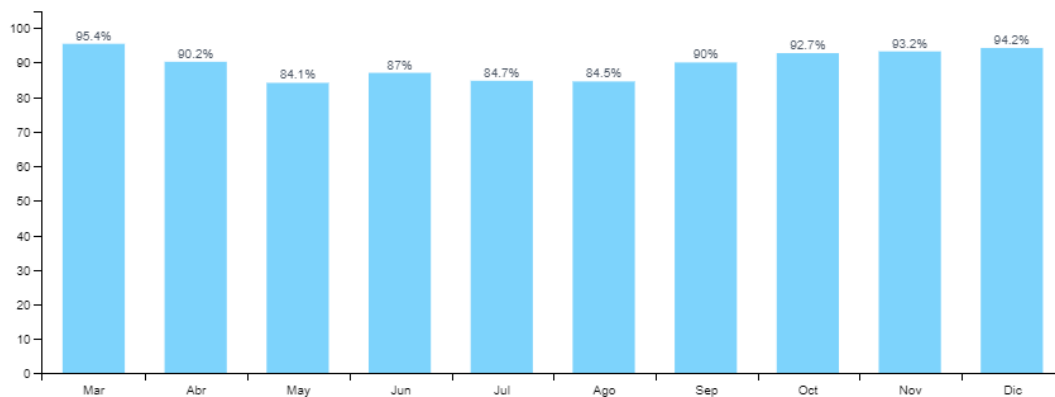
Detalle asistencia por mes

2º Básico A ▼



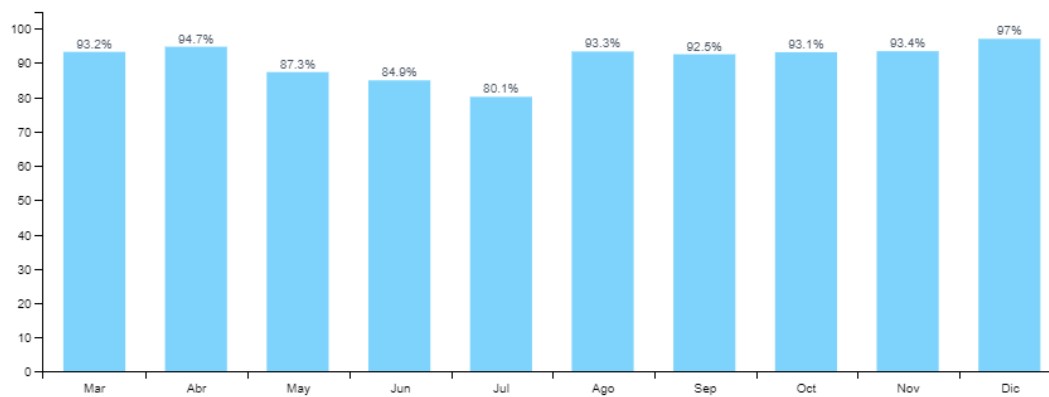
Detalle asistencia por mes

3° Básico A



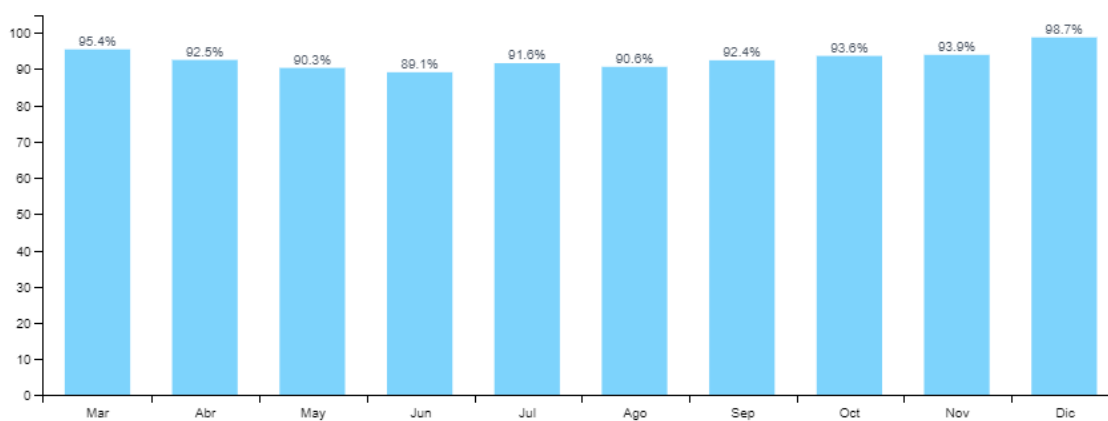
Detalle asistencia por mes

4° Básico A



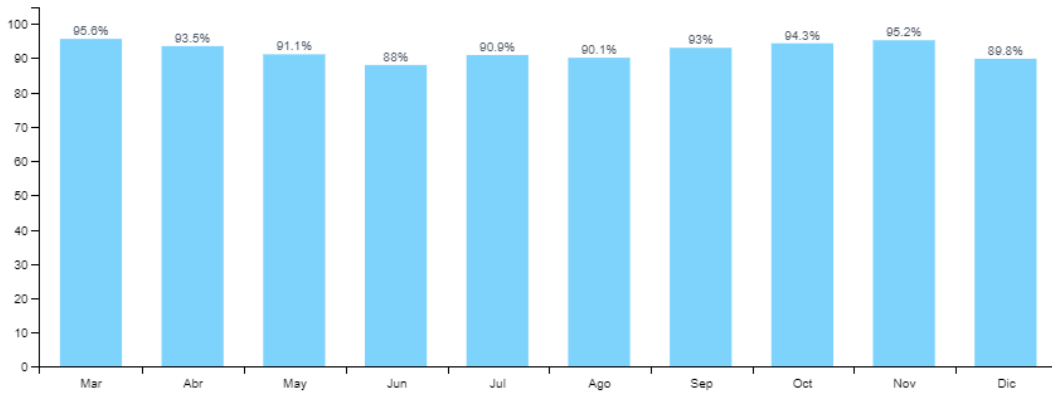
Detalle asistencia por mes

5° Básico A



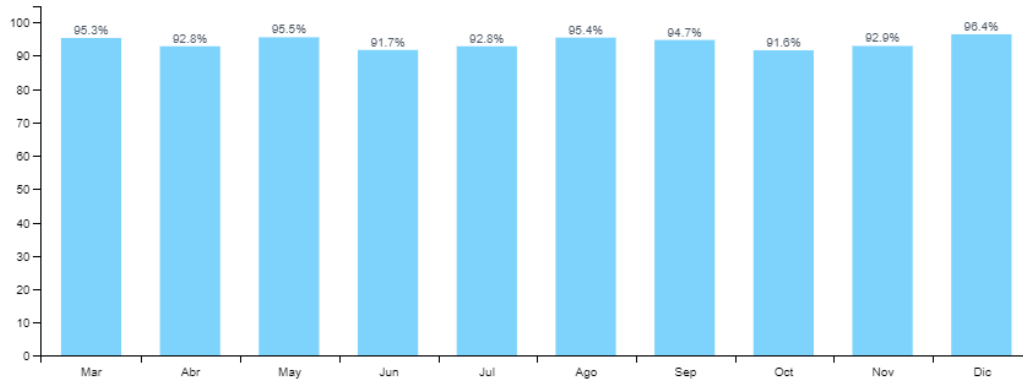
Detalle asistencia por mes

6° Básico A



Detalle asistencia por mes

7° Básico A



Detalle asistencia por mes

8° Básico A

